

4. Савчук Т. – продукт нової, креативної економіки. Що це дає Україні? (світова преса). [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://www.radiosvoboda.org/a/29972082.html> (дата звернення 05.03.2019)

5. Як квартали айтишників і наукові хаби врятують обласні центри від занепаду. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://www.epravda.com.ua/columns/2019/10/8/652248/> (дата звернення 06.03.2019)

УДК141.81(410.1)

Множинська Р.В., к.філософ.н., доцент, Ульянівський В., студент
Київський національний університет технологій та дизайну

ЕКОНОМІЧНА ДУМКА СЕРЕДНЬОВІЧНОЇ ЄВРОПИ (Т. МОР «УТОПІЯ»)

Інтерес до утопії, що відкриває для людини нові можливості духовних шукань, в наші дні надзвичайно високий, хоча ставлення до неї суперечливе. Перші уявлення про утопію пов'язані з іменем Томаса Мора. Він був прогресивним мислителем та письменником, дитиною епохи Відродження, коли Західна Європа, вражена антифеодальними рухами, увійшла в стадію первісного розвитку капіталізму, коли техніка і наука пішли вперед, коли думка обганяла дійсність у пошуках нового. Його проект ідеальної держави викликає і нині гострі зіткнення думок учених різних країн.

В описі соціально-економічного ладу своєї вигаданої країни Мор дає ключові для розуміння його позиції положення. Перш за все в «Утопії» скасована приватна власність, знищена всяка експлуатація. Замість неї встановлюється усупільнене виробництво. Це великий крок вперед, оскільки у попередніх авторів соціалізм носив споживацький характер [1, с. 10]. Праця є обов'язковою в «Утопії» для всіх, причому землеробством займаються по черзі

всі громадяни до певного віку, сільське господарство ведеться артільно, а міське виробництво побудоване на сімейно-ремісничому принципі — вплив недостатньо розвинених економічних відносин в епоху Мора. В «Утопії» панує ручна праця, хоча вона і триває лише 6 годин на день і не є виснажливою. Мор нічого не говорить про розвиток техніки. У зв'язку з характером виробництва обмін в державі Мора відсутній, немає також і грошей, вони існують лише для торговельних відносин з іншими країнами, причому торгівля є державною монополією. Розподіл продуктів в «Утопії» ведеться за потребами, без будь-яких твердих обмежень [2, с. 100].

Деякі дослідники висловлюють думку про зникнення утопії або про зниження її ролі в житті у зв'язку з розвитком раціональних методів прогнозування. Інші стверджують, що утопічні пошуки загострюються лише в переломні для історії моменти. Погоджуючись з останнім думкою, можемо констатувати, що утопія не втрачає значимості і в періоди відносної стабілізації. Виходячи з принципу іманентності утопічної свідомості і його проявів - утопії в різних її формах і модифікаціях, дотримуємося думки про незмінну актуальність утопії. Тому виникає проблема обґрунтування причин актуальності та життєстійкості, вітальності утопії, що супроводжує цивілізацію впродовж багатьох століть.

Отже, утопія являє собою безкласове суспільство, що складається з вільної від експлуатації більшості. Однак, проектуючи справедливе суспільство, Мор виявився недостатньо послідовним, допустивши в утопії існування рабів [3, с. 100]. Що викликає суперечність в уявленнях про утопію. До всіх релігій в «Утопії» ставлення толерантне, і заборонений тільки атеїзм, за прихильність до якого позбавляли права громадянства. У ставленні до релігії Мор займає проміжне положення між людьми релігійного і скептичного світогляду, але в питаннях суспільства і держави він — суворий раціоналіст. Визнаючи, що існуюче суспільство нерозумне, Мор разом з тим заявляє, що воно — змова багатих проти всіх членів суспільства. Соціалізм Мора цілком

відображає навколишню обстановку, сподівання пригнобленого населення міста і села. В історії соціалістичних ідей його система ставить питання про організацію суспільного виробництва, до того ж у загальнодержавному масштабі. Новим етапом у розвитку соціалізму вона є ще й тому, що в ній усвідомлено значення державної організації для побудови соціалізму, але Мор не міг свого часу бачити перспективу безкласового суспільства (у «Утопії» Мора рабство не скасовано), що здійснює великий принцип «від кожного за його здібностями, кожному за його потребами» без будь-якої участі державної влади, що стала зайвою. [4, с. 44] У своїх творах Мор запропонував зовсім нові для його епохи демократичні засади організації державної влади. Сформовані в період становлення капіталістичної формації, зародження ранніх відносин погляди Мора не втратили свого історичного значення.

Підсумовуючи, можна сказати, що утопія - є нездійсненна мрія, в якій виражаються різні ідеали суспільства. У всіх утопіях проходить думка, що в майбутньому людство не знатиме поділу на раси, стани. Люди будуть говорити однією мовою і матимуть спільні інтереси, а гроші не будуть важливими. Утопія - це "царство майбутнього", яке людина створює собі в мріях.

Ключові слова: утопія, соціально-філософська доктрина, суспільство, технічний прогрес, держава.

Література

1. Кобів Й. Поборник соціальної справедливості // Мор Т., Кампанелла Т. Утопія. Місто Сонця., К.: Дніпро, 1988, 14 с.
2. Лозовицький О. Утопія політична // Політична енциклопедія :Парламентське видавництво, 2011, 742с.
3. М. Кармазіна. Мор Томас // Політична енциклопедія. Редкол.: Ю. Левенець (голова), Ю. Шаповал (заст. голови) та ін., К.: Парламентське видавництво, 2011, с.465.

4. Мор, Томас // Філософський енциклопедичний словник / В.І.Шинкарук (голова редколегії) та ін.; Л.В. Озадовська, Н.П. Поліщук (наукові редактори) ; І.О. Покаржевська (художнє оформлення). — Київ: Абрис, 2002, 742 с.

УДК331.108.2

Павленко М.П., магістрант,
Мельник А.О., д.е.н., доцент, завідувач кафедри бізнес-економіки та туризму
Київський національний університет технологій та дизайну

МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Менеджмент персоналу підприємства полягає у виконанні цілого комплексу робіт. Насамперед вона полягає в необхідності вибору типу кадрової політики та визначення служб по роботі з персоналом. Наступними етапами в роботі з персоналом є кадрове планування; набір, відбір кадрів; оцінювання і атестація персоналу; управління процесами розвитку; руху, вивільнення, підготовки і перепідготовки персоналу підприємства з метою підвищення ефективного управління ним.

На думку О.А. Гавриша управління персоналом підприємства передбачає формування та розвиток конкурентоздатного кадрового потенціалу у відповідності з його стратегічними цілями розвитку [1, с. 17].

Т.Р. Луцик та С.П. Ігнатенко вважають, що управління персоналом – це цілеспрямована діяльність керівного складу підприємства на розробку концепції, стратегій кадрової політики та методів управління людськими ресурсами [6, с. 190].

Залежно від окреслених цілей діяльності підприємства визначатимуться підходи до організації його формування та використання.

За визначенням О.Є. Кузьміна, цілі – «конкретний кінцевий стан або очікуваний результат діяльності організації (групи)» [4, с. 98]. Вони «охоплюють всі сфери організаційного, виробничо-господарського,