

СТАТИСТИКА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Студ. Яременко О.І.

Наук. керівник доц. Геселева Н.В.

Київський національний університет технологій та дизайну

Сучасний стан ринку праці України є наслідком багаторічних змін економіки держави. В останні роки сфера зайнятості та її вплив на економіку України були недооціненими, що спричинило негативну тенденцію на ринку праці. Йдеться передусім про нестачу робочих місць та високу частку робочих місць з небезпечними умовами праці та низькими вимогами до якості робочої сили, що є результатом не лише низьких інвестицій, а насамперед нераціональної їхньої спрямованості, відсутності чіткої програми інвестиційної діяльності. Низькі вимоги до якості робочої сили спричиняють збільшення некваліфікованих працівників, що в свою чергу є результатом неефективної освітньої підготовки. Однією з проблем є також низький рівень середньої заробітної плати, адже середня зарплата в Україні становить близько 150 доларів. Згідно з новим звітом ООН по величині середньої заробітної плати працівників в 72 країнах світу середня заробітна плата працівників становить 1480 доларів США.

Проблема безробіття на сьогоднішній день надзвичайно важлива проте неможливо повністю ліквідувати її адже завжди є певний відсоток громадян, які не мають бажання працювати. Згідно державної служби статистики станом на 1 вересня 2015 року кількість зареєстрованих безробітних становила 414,7 тис. осіб. На сьогоднішній день в Україні діє «Державна програма зайнятості населення» завдяки якій створені центри зайнятості, розроблені державні програми щодо зменшення безробіття.

Пропозиція робочої сили в Україні, незалежно від економічної ситуації, визначається демографічними чинниками, передусім чисельністю населення віком 20-65 років. Саме ці вікові рамки всупереч законодавству реально окреслюють економічно активний вік в Україні – до 20 років молодь переважно навчається і не виходить на ринок праці, а по досягненні пенсійного віку населення, як правило, не припиняє трудової діяльності.

Однією з причин уповільнення темпів підвищення рівня зайнятості в Україні була світова фінансово-економічна криза, що сталася восени 2008 р., а також події які відбувались в Україні протягом останніх років.

На кризу український ринок праці відреагував досить відчутно: фактично відбувалася руйнація не лише підприємств, а й цілих галузей, особливо в промислово розвинутих регіонах. 2014 рік – один із найбільш непростих в історії України, відповідні наслідки відчув на собі й ринок праці. Так, 47% опитаних роботодавців сказали, що це був найскладніший рік за останні 4-5 років. 2014 рік для більшості компаній став часом пошуку нових стратегій. Однією з відносно нових тенденцій на ринку праці є укрупнення вакансій і скорочення зарплат для нових співробітників порівняно з попередніми. Зменшити негативний вплив непростой економічної ситуації на бізнес намагалися практично всі українські компанії (91%). Найбільш популярний спосіб боротьби з кризою для більшості компаній на ринку України – оптимізація витрат.

Кризові явища в економіці України є неминучими і вони можуть призвести до негативних наслідків в соціально-політичному розвитку України. Проте складну ситуацію необхідно розглядати як каталізатор змін та реформ в Україні. Останні події в Україні руйнівню відбилися і на ринку праці, проте вони дали поштовх для пошуку нових стратегій для підвищення конкурентоспроможності бізнесу та виходу ринку праці України на новий, європейський рівень.