

Таким чином, злочини проти життя та здоров'я особи знаходяться на другому місці після розділу про злочини проти основ національної безпеки України. Стаття «Умисне вбивство» (ст. 115 КК України) є лише шостою статтею особливої частини КК України.

Крім того, слід зауважити, що в Україні норми права, закріплені, та опубліковані, ще не є запорукою їх виконання. Прикладом служать остання події, пов'язані із політичною кризою на сході країни, та з порушенням прав осіб, що є активною та свідомою частиною суспільства [4].

Література:

1. Загальна теорія держави і права - М.В. Цвік - Харків: Право, 2002.
2. Кримінальне право України: Загальна частина: Підручник / М. І. Бажанов , Ю. В. Баулін, В. І. Борисов та ін.; Заред. проф. М. І. Бажанова , В. В. Сташиса, В. Я. Тація. — 2_е вид., перероб. і допов. — К.: Юрінком Інтер, 2005. — 480 с.
3. Поляков А. В. Общая теория права: Учебник. - СПб.: Издательский Дом С Петерб. гос. ун-та, 2005. - 370 с.
4. Кулак Н.В. Актуальні питання правового статусу добровольчих формувань в Україні./ Н.В. Кулак // Часопис Київського університету права – 2016. – № 4.
5. «Human rights: theory and practice» Peer-reviewed materials digest (collective monograph) published following the results of the First International educational and scientific forum (Poland, January 23-28, 2017) – London: IASHE, 2017. – 184 p. // Kulak N. Natural rights: methods of protection – pp. 12-15.

УДК 338.0

ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТУРИСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ

Студент О.Д. Логвіна, гр. СП1-16

Наук. керівник к.н. з держ. упр. Н.В. Кулак

Київський національний університет технологій та дизайну

Готельно-ресторанне господарство в Україні перебуває в стадії становлення як самостійний сектор економіки та потребує ефективних рішень щодо його управління, тому, що у розвинених країнах світу готельно-ресторанний бізнес є основою туристичного бізнесу, який підтримує соціально-економічну сферу.

Створення ефективного механізму управління готельно-ресторанним бізнесом є актуальною задачею. Розвиток сфери готельно - ресторанних послуг сприяє розширенню та урізноманітненню національної економіки країни, що забезпечує розвиток туристичної галузі, економіки країни загалом та виступає у вигляді однієї із складових сфери обслуговування.

Розвиток готельно-ресторанного бізнесу в найбільшому ступені залежить від умов ринкового середовища, тому що пов'язаний зі сферою обслуговування

споживачів та впливом чинників ринкової економіки. ринкового середовища, його зміни, стану конкурентоспроможності підприємства [1].

Державне регулювання сфери готельно-ресторанного бізнесу здійснюється застосуванням наступних засобів є:

- державне замовлення, державне завдання;
- ліцензування, патентування і квотування;
- сертифікація й стандартизація;
- застосування нормативів та лімітів;
- регулювання цін і тарифів;
- надання інвестиційних, податкових та інших пільг;
- надання дотацій, компенсацій, цільових інновацій і субсидій.

Правове забезпечення полягає у використанні засобів і форм юридичного впливу на персонал з метою досягнення ефективної діяльності готелю. Основні завдання правового забезпечення: - правове регулювання трудових відносин, що складаються між роботодавцем і найманим робітником; - захист прав і законних інтересів працівників, що випливають із трудових відносин; - дотримання, виконання і застосування норм діючого законодавства у сфері праці, трудових відносин; - розробка і затвердження локальних нормативних актів організаційного, організаційно-розпорядницького та економічного характеру; - підготовка пропозицій про зміну діючих або скасування застарілих і тих, що фактично втратили силу, нормативних актів, виданих у готелі з трудових та кадрових питань.

Головним підрозділом з проведення правової роботи є юридичний відділ. Керівними документами у проведенні цієї роботи є правові норми централізованого або локального характеру. До актів централізованого характеру належать Кодекс законів про працю, постанови уряду, акти державних міністерств та відомств. До актів локального регулювання правовідносин належать накази керівників, положення про підрозділи, посадові інструкції та інші внутрішні документи. Основні завдання юридичного відділу в цій сфері такі: а) розробка проектів нормативних актів організації; б) правова експертиза нормативних актів, розроблених у системі управління персоналом, на відповідність вимогам законодавства та їхнє візування; в) організація систематичного обліку і зберігання законодавчих і нормативних актів, що надходять у готель і видаються ним; г) інформування підрозділів і служб про чинне законодавство про працю; д) роз'яснення діючого трудового законодавства і порядок його застосування. До системи нормативних актів про працю входять угоди генеральні, галузеві (тарифні), спеціальні (регіональні), колективні договори та інші правові акти, що застосовуються безпосередньо в готелі

Правове забезпечення функціонування сфери готельно-ресторанного бізнесу здійснюється за правилами користування готелями й аналогічними засобами розміщення та надання готельних послуг від 16.03.2004 року за №19 (далі – Правила) у своїй діяльності готелі керуються чинним законодавством України та цими Правилами. Ці Правила регламентують основні вимоги щодо

користування готелями та аналогічними засобами розміщення (далі - готелі) усіх форм власності, що здійснюють діяльність на території України у сфері надання послуг розміщення (готельних послуг) споживачам, і регулюють відносини між споживачами (фізичними особами, які проживають у готелях або мають намір скористатися готельними послугами) та готелями, виконавцями цих послуг. Категорія готелю встановлюється відповідно до чинного законодавства України. Використання "зірок" як знака відповідності готелю певній категорії без підтвердження її у встановленому чинним законодавством порядку забороняється [3]. Посадові особи, які безпосередньо здійснюють керівництво готелем та його персоналом, повинні мати вищу фахову освіту або вищу освіту та спеціальну професійну підготовку чи стаж керівної роботи у сфері надання готельних послуг не менш трьох років. Режим роботи готелю цілодобовий. Персонал, який бере безпосередню участь у прийманні та обслуговуванні споживачів, повинен мати відповідну професійну підготовку, володіти іноземними мовами в необхідному обсязі в залежності від категорії готелю, додержуватись правил службового етикету (бути ввічливим, люб'язним, мати охайний вигляд). Персонал, який бере безпосередню участь у прийманні та обслуговуванні споживачів, повинен проходити медичне обстеження, результати якого відображаються в особових медичних книжках. Особова медична книжка пред'являється для контролю на вимогу представників установ державної санітарно-епідеміологічної служби. У готелі повинні використовуватись мийні засоби, що дозволені Міністерством охорони здоров'я України та мають сертифікат відповідності. Матеріально-технічне оснащення та мінімальний перелік послуг, що надаються готелем, повинні відповідати вимогам, установленим стандартами та іншими нормативно-правовими документами для категорії одна "зірка". Готель повинен мати внутрішні правила проживання у готелі, які не суперечать цим Правилам, а також книгу відгуків та пропозицій

Крім того, діють законодавчі акти, що регулюють процес функціонування самого підприємства.

В результаті проведеної дослідної роботи з'ясовано, що нормативно-правове регулювання сфери готельно-ресторанного бізнесу має все задля реалізації успішної підприємницької діяльності, необхідно лише умови за яких буде дотримуватися норми законодавства та правопорядок.

Література:

1. Поняття державного регулювання [Електронний ресурс]. –Режим доступу : http://uk.wikipedia.org/wiki/Державне_регулювання.
2. Кулак Н.В. Проблеми нормативно-правового регулювання інноваційної діяльності в Україні/ Conferința internațională științifico-practică «Conceptul de dezvoltare a statului de drept în Moldova și Ucraina în contextul proceselor de eurointegrare», 4-5 noiembrie 2016 / com. org.: V. Bujor (preș.) [et al.]. - Chișinău : Iulian, 2016 (Tipogr. «Cetatea de Sus»). - 348 p.
3. Щербак В.Г. Управління персоналом підприємства: Наукове видання. / В. Г.Щербак – Харків: Вид. ХНЕУ, 2005. – 220 с.