

*Бунда О.М., к.е.н, доцент,
Кисельова А.А. студентка,
Київський національний університет технологій та дизайну*

ОБЛІК ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

В процесі становлення ринкової економіки України важливим питанням є формування передумов подальшого розвитку діяльності підприємств та організацій. Розвиток і розширення діяльності підприємств залежать насамперед від власних джерел фінансування, одним із яких є одержаний прибуток. Прибуток не лише відображає фінансовий стан підприємства, а й забезпечує виконання зобов'язань, які виникають у результаті господарської діяльності підприємств та організацій. Також прибуток характеризує рентабельність виробництва, активів та капіталу і є одним із найважливіших показників діяльності. Результатом неефективної та нераціональної господарської діяльності підприємств та організацій є збиток.

В процесі дослідження нами було використано діалектичний підхід до вивчення і розкриття обліку фінансових результатів в управлінні підприємством. Також було застосовано загальнонаукові і спеціальні методи пізнання соціально-економічних процесів. Особливу увагу надано методам наукового порівняння, класифікації, узагальнення, комплексності і системності.

Для обліку й узагальнення інформації про фінансові результати підприємства призначено рахунок 79 “Фінансові результати”. За його кредитом відображають суми в порядку закриття рахунків з обліку доходів (рахунків класу 7), за дебетом — суми в порядку закриття рахунків з обліку витрат та нарахованого податку на прибуток (рахунки класу 9).

Сальдо рахунку 79 при його закритті списують на рахунок 44 “Нерозподілені прибутки (непокриті збитки)”: якщо кредитовий оборот більший за дебетовий, то підприємство на суму різниці має нерозподілений

прибуток; якщо дебетовий оборот більший за кредитовий, то підприємство зазнало збитку. Записи в синтетичному обліку протягом року за кредитом рахунків доходів та за дебетом рахунків витрат здійснюються в кореспонденції рахунків, вказаній до кожного рахунку в Інструкції про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку.

Аналітичний облік фінансових результатів має бути організований на підприємстві з врахуванням специфіки його діяльності, тобто видів операційної (основної) діяльності, іншої та надзвичайної діяльності, і змісту Звіту про фінансові результати.

На організацію аналітичного обліку фінансових результатів підприємства на звітний рік впливає перелік та економічний зміст статей Звіту про фінансові результати. Враховуючи зміст окремих статей звіту визначають в ньому прибуток або збиток за звітний період.

За результатами діяльності складають форму № 2 «Звіт про фінансові результати» (Звіт про сукупний дохід) відповідно до вимог НП(С)БО1 «Загальні вимоги до фінансової звітності». У звіті про фінансові результати розкривається інформація про доходи, витрати, прибутки і збитки, інший сукупний дохід та сукупний дохід підприємства за звітний період.

Первинними документами при відображенні накопичення фінансових результатів різних видів діяльності підприємства та віднесення їх до складу нерозподіленого прибутку (збитку) є довідки та розрахунки бухгалтерії.

При формуванні фінансових результатів та розподілу прибутку найчастіше допускають такі помилки: включення до складу позареалізаційних витрат сум штрафів, що накладаються податковими та іншими контролюючими органами; неправомірне використання прибутку звітного року; невірна кореспонденція рахунків при відображенні позареалізаційних доходів і витрат; невірно обчислена сума доходу; неправомірне використання прибутку звітного року; неправильна класифікація витрат для забезпечення виконання чи завищення запланованих показників результатів діяльності; невідповідність даних синтетичного і аналітичного обліку.

Отже, правильна організація системи обліку фінансових результатів на підприємстві призведе не тільки до підвищення її ефективності, а і дозволить раціонально сформуванати стратегічні аспекти розвитку даного підприємства.

Бунда О.М., к.е.н, доцент,

Тимошенко І.М., студент,

Київський національний університет технологій та дизайну

АНАЛІЗ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНІЙ УСТАНОВІ

Заробітна плата виступає основним джерело доходу працівників бюджетної установи і є сильним мотивуючим фактором для розвитку трудового потенціалу населення. Вона повинна зацікавлювати працівників бюджетної установи у підвищенні ефективності праці, тому її аналіз відіграє важливу роль не лише для працівника, а й для подальшої діяльності бюджетної установи.

Ефективне функціонування бюджетної установи залежить від рівня забезпеченості персоналом, до якого відносять частину населення, що володіє необхідними фізичними якостями, знаннями, навиками праці у відповідній сфері. Зауважимо, що економічна діагностика трудових відносин потребує підвищеної уваги, оскільки робоча сила має вартісну оцінку і є конкурентною на ринку праці, і, саме це, розширює межі аналітичних досліджень щодо теми дослідження.

Трудові ресурси відділу освіти Васильківської міської ради відіграють провідну роль у розв'язанні науково-технічних, організаційних і економічних завдань щодо досягнення поставлених цілей діяльності. Рівень забезпеченості відділу освіти персоналом і її раціональне використання значною мірою визначає організаційно-технічний рівень, ефективність застосування техніки і технології, використання предметів праці.

Аналіз використання персоналу відділу освіти Васильківської міської ради передбачає: аналіз забезпеченості установи персоналом, аналіз